

## **eurosystem Aus- und Weiterbildung**

### **Change Management Curriculum // Systemische Organisationsentwicklung für Führungskräfte und Berater**

Dieses eurosystem-Curriculum qualifiziert Sie zum professionellen Change Manager und -Berater. Sie lernen die Grundlagen und Konzepte unseres Veränderungsmanagements kennen, das wir in vielfältigen nationalen und internationalen Projekten angewendet haben. In zahlreichen Fallbeispielen erproben Sie Methoden und Werkzeuge des Change Managements (CM).

#### **Unser Konzept**

##### **Zielgruppe**

Die Ausbildung richtet sich an...

- Führungskräfte, die Veränderungen initiieren, leiten oder begleiten,
- Team- und Projektverantwortliche in Veränderungsprozessen,
- Personal- und Organisationsentwickler aus Unternehmen und Organisationen,
- interne und externe Berater und Trainer,
- Young Professionals, die sich praktisch qualifizieren wollen und die bereit sind, ihr gerade erworbenes theoretisches Wissen mit der Praxis erfahrener Führungskräfte und Berater zu vernetzen,
- Interessierte aus allen Bereichen der Gesellschaft, die in ihrem Alltag in Veränderungsprozesse involviert sind und einen professionellen Zugang suchen.

##### **Idee und Fokus**

Unsere CM-Ausbildung vermittelt Know-how aus unserer über 20-jährigen professionellen Change-Beratungsarbeit. Sie lernen von Praktikern, und wir bilden Praktiker aus.

Wir fokussieren uns auf die Vermittlung von Schlüsselkompetenzen im Change Management. Theorien, Methoden und Konzepte werden durch vielfältige praktische Übungseinheiten trainiert. Dabei integrieren wir Projekte aus dem Berufsalltag der Teilnehmer und aus den eurosystem-Projekten. Neben dem Transfer des Erlernten in die berufliche Praxis werden auch die erforderlichen persönlichen Fähigkeiten (Selbstkompetenz, Kreativität und Ideenreichtum, Konfliktfähigkeit und eine hohe Kommunikationskompetenz) vermittelt.

##### **Bringing together strategy and people**

Menschen und ihre Beziehungen zueinander stehen im Mittelpunkt unseres Wirkens und unserer Kompetenz. Deswegen setzen wir in unseren Weiterbildungen auf eine starke Lernbeziehung zwischen Trainern und Teilnehmern. Diese Ausbildung ist auch Plattform zur Netzbildung und zu gegenseitigem Austausch auf persönlicher wie auf professioneller Ebene. Kollegialen Lerngruppen sowie persönlichen Coaching Sessions begegnen sie daher in jedem einzelnen unserer Module.

##### **Lernen und Arbeiten in der Natur**

Wir veranstalten unsere Seminare seit über 20 Jahren im Landgasthof Dorflinde in Grasellenbach im Odenwald. Wir glauben an die inspirierende Wirkung einer natürlichen Umgebung und fühlen uns durch das positive Feedback unserer Teilnehmer bestätigt.

Auf Wunsch der Teilnehmer kann eines der Module auch auf unserer idyllischen Berghütte im österreichischen Montafon durchgeführt werden.

## Ihr Nutzen

### *Die Teilnehmer....*

- kennen Grundlagen und Konzepte des Change Managements,
- kennen die Grundmuster für Veränderung und die damit verbundenen individuellen Prozesse,
- sind in der Lage, Change Prozesse selbstständig und im Team zu managen,
- verfügen über einen systemischen Werkzeugkoffer,
- sind in der Lage, die vielfältigen Klippen von CM-Prozessen zu erkennen und zu bewältigen,
- navigieren auch in komplexen Situationen souverän und sicher,
- erhalten eine Zertifizierung als Change Manager einer international anerkannten Change Consultancy,
- verbringen eine inspirierende und beflügelnde Zeit zur Entwicklung neuer Ideen,
- nutzen die Möglichkeiten des langjährig aufgebauten eurosystem-Netzwerkes.

### **Individuelle Nutzenpakete**

#### *Erfahrene Berater und Führungskräfte...*

- vernetzen sich untereinander und erhalten neue Inspiration und Energieschübe für die weitere Karriere,
- begegnen Menschen mit anderen Erfahrungen, die neue Perspektiven und Ansätze mitbringen.

#### *Angehende Berater und Führungskräfte....*

- entwickeln ihr theoretisches Wissen weiter und erwerben praktische Beratungskompetenz,
- lernen aus dem Erfahrungsschatz der erfahrenen Teilnehmer, knüpfen Kontakte und entwickeln Perspektiven für den Berufseinstieg und die weitere Karriere.

#### *Interessierte....*

- lernen durch die Zusammenarbeit mit professionellen Change Managern eigene Projekte in Organisationen, Vereinen oder im Ehrenamt zu gestalten,
- erweitern ihren Horizont und tauchen ein in den Dialog mit unterschiedlichsten Menschen und Fachbereichen.

## Struktur und Inhalte

Die CM-Ausbildung gliedert sich in 4 Module à 3 Tage, die innerhalb von max. 9 Monaten stattfinden.

### Modul 1

- **Leadership-Konzepte des CM**
  - Theoretischer Hintergrund systemischen CMs
  - Unterschiedliche Phasen eines Veränderungsprozesses
  - Analysemethoden unterschiedlicher Ausgangssituationen und Hypothesenbildung
  - Strategieentwicklung im CM
  - Grobplanung und Organisation erfolgreicher Veränderungsprozesse
- **Praktische Umsetzung und persönliche Performance**
  - Werkzeuge für den Start von Change Prozessen
  - Systemisches Coaching als Steuerungstool
  - Analyse und Entwicklung der eigenen Fähigkeiten im Umgang mit Veränderung
  - Meine professionelle Position im Change Prozess
  - Coaching eigener Veränderungsthemen

### Modul 2

- **Planung, Durchführung und Steuerung von Change Prozessen I**
  - Phasenmodell zum Aufbaudesign für Veränderung
  - Schulterschluss des Top Managements und der Führungskräfte
  - Führen in und Umgang mit Komplexität in Veränderungsprozessen
  - Mobilisierung durch emotionale und kognitive Einbindung aller Beteiligten
  - Design, Planung und Durchführung von Großveranstaltungen nach dem Advanting® Modell
  - Beziehungsmanagement und Co-Creation
- **Praktische Umsetzung und Persönliche Performance**
  - Arbeit mit Case Studies aus dem eurosystem Beratungsfeld und Bearbeitung eigener Change Projekte
  - Erweiterung des systemischen Werkzeugkoffers zur Implantierung wirkungsvoller Veränderungsimpulse
  - Verbesserung des eigenen Auftrittsverhaltens im Changeprojekt
  - Methoden der Konzept- und Angebots-Erstellung

### Modul 3

- **Planung, Durchführung und Steuerung von Change Prozessen II**
  - Installation eines ganzheitlichen Kommunikationsprozesses: Dialog-Modelle, Informationsmanagement und Emotionalisierung
  - Analyse vorhandener sowie Planung und Installation wirksamer Kommunikationsmaßnahmen und Informationssysteme
  - Erhöhung der Akzeptanz und des Identifikationsgrades mittels Emotionalisierung
  - Analyse und Aufbau wirkungsvoller Energie zur Bewältigung von Change
  - Einbindung von Teambuilding-Maßnahmen in die Change Prozessgestaltung
- **Praktische Umsetzung und Persönliche Performance**
  - Moderation von Teamworkshops
  - Training des gezielten Einsatzes der CM Werkzeuge anhand eigener Projekte und aus dem eurosystem Beratungsfeld
  - Coaching und Feedback zum eigenen Rollenverhalten

## Modul 4

- **Umgang mit Konflikten und Widerstand, Evaluierung und Etablierung**
  - Konflikt- und Krisenmanagement im Change
  - Modelle und Werkzeuge zur problemorientierten Führung sowie zum Umgang mit Abweichungen und Widerstand
  - Anwendung geeigneter Eskalierungsinterventionen
  - Monitoring und Erfolgskontrolle von Change Prozessen
  - Zusammenarbeit mit HR erfolgreich gestalten
  - Nutzung von Change Projektmanagement
- **Praktische Umsetzung und persönliche Performance**
  - Trendentwicklungen und Edge-Themen in der Organisationsentwicklung und im CM
  - Abschlussprüfung zu einem erarbeiteten Change Projekt
  - Persönliche Orientierung und Ausblick für die weitere professionelle Umsetzung von Change Prozessen im Berufsalltag

### Praxisbezug/ -transfer:

In allen Modulen liegt der Schwerpunkt des gemeinsamen Lernens auf der praktischen Erprobung der vermittelten Inhalte. Betreute Gruppenarbeiten, Übungseinheiten, Rollenspiele und interne Workshops sichern den Transfer in das individuelle Leistungsportfolio. Dazu gehören außerdem:

- Einbindung der zukünftigen Berufspraxis der Teilnehmer
- Praxisorientierte Aufgaben zwischen den Modulen
- Coaching-Hotline zwischen den Modulen
- Literaturstudium
- Online Kommunikations-Plattform

### Sonstige Leistungen

- Intensive Betreuung durch 2 Berater, d.h. kleine Gruppen mit max. 15 Teilnehmern
- Abschlussarbeit mit Zertifikat
- Optional ein Modul auf unserer Berghütte im Montafon
- Je ein Exemplar der folgenden Bücher:
  - G. Osterhold: Veränderungsmanagement, 2. überarb. Auflage, Wiesbaden 2002.
  - Ellebracht, H., Lenz, G., Osterhold, G.: Systemische Unternehmens- und Organisationsberatung. Praxishandbuch für Berater und Führungskräfte, 3. überarbeitete und erweiterte Auflage, Wiesbaden 2009.

**Veranstaltungsort**

Landgasthof Dorflinde, Gras-Ellenbach, Odenwald.

**Nächste Termine**

Modul 1: 07. – 09. November 2012

Modul 2: 21. – 23. Januar 2013

Modul 3: 08. - 10. April 2013

Modul 4: 17. – 19. Juni 2013

**Leitung**

Dr. Heiner Ellebracht, Geschäftsführender Gesellschafter von **eurosystem //**

Peter Fischer, Senior Consultant von **eurosystem //**

*Die Kurzprofile der Trainer finden Sie im Anhang.*

**Investition**

€ 4.500,- zzgl. gesetzl. Mwst.

Kosten für Übernachtung und Verpflegung werden Ihnen separat direkt vom Hotel vor Ort berechnet. Aufgrund der langjährigen Geschäftsbeziehung hält der Landgasthof Dorflinde für die eurosystem-Ausbildungen eine preisgünstige Tagungspauschale bereit.

## ANHANG – Kurzprofile

### Dr. Heiner Ellebracht



geboren am 28. September 1955 in Essen.

Seit mehr als 20 Jahren arbeitet Heiner Ellebracht als Consultant, Coach und Trainer in Unternehmen und Organisationen. Er ist Spezialist für Change Management sowie für Krisen-, Konflikt- und Stressmanagement. Ein wesentlicher Schwerpunkt seiner Arbeit liegt in der Entwicklung und Durchführung maßgeschneiderter Programme zur Veränderung von Führungs- und Unternehmenskultur.

Heiner Ellebracht coacht Führungskräfte aus Politik und Wirtschaft mit einem umfassenden Ansatz der Persönlichkeitsentwicklung.

Er lehrt systemisches Denken und Handeln in der Organisations- und Unternehmensberatung sowie in der Führungskräfteentwicklung. In Fortbildungsprogrammen bildet er Unternehmensberater extern und unternehmensintern aus.

Heiner Ellebracht studierte Medizin und Romanistik in Kiel, Düsseldorf und Essen. Seine Ausbildung in Systemberatung und Systemwissenschaften erhielt er in Deutschland und Italien. Er war mehrere Jahre an einer Klinik in Leitungsfunktion tätig und dort insbesondere für Klinikaufbau und Konzeptentwicklung verantwortlich. Darüber hinaus war er im Rahmen eines Entwicklungsprojektes in Kolumbien S.A. tätig.

Als Autor und Referent ist er bekannt durch Kongresse und Veröffentlichungen wie „Systemische Organisations- und Unternehmensberatung – Praxishandbuch für Berater und Führungskräfte“, „Coaching als Führungsprinzip – Persönlichkeit und Performance entwickeln“, „Erstarrte Beziehungen – Heilendes Chaos“, „Hans im Glück(s) – Systemkompetenz und andere Märchen“.

Heiner Ellebracht ist Mitbegründer, Geschäftsführer und Gesellschafter der eurosystem GmbH

**Dipl. Ing. Peter Fischer**



geboren am 16.03.1973 in Darmstadt.

Peter Fischer arbeitet als Berater und Trainer in den Bereichen Projekt-, Team- und Persönlichkeitsentwicklung sowie im Change Management. Speziell beschäftigt er sich mit den Themen Kommunikation und CoCreation. Er führt Seminare, Fortbildungen, Workshops sowie Gruppen- und Einzelberatungen durch.

Als professioneller Schauspieler spezialisierte er sich auf improvisierte Theaterformen (Weiterbildungen und Auftritte in San Francisco) und ist Ensemblemitglied des ersten Wiesbadener Improvisationstheaters. Er arbeitet darüber hinaus als Autor, Regisseur und Produzent. Dieses Know-how setzt er u. a. in Coachings zur Verbesserung der persönlichen Performance ein.

Peter Fischer lebt in Darmstadt, studierte Architektur mit den Schwerpunkten Umnutzung und Städtebau und war mehrere Jahre in einer großen deutschen Baufirma in der konzeptionellen Produktentwicklung tätig.

Seit 2003 arbeitet Peter Fischer als Senior Consultant für die eurosystem GmbH.

▪ **Anmeldung zum Change Management Curriculum**

an

**eurosystem // osterhold, ellebracht, lenz + partner**

Steinhofweg 33a

D-69123 Heidelberg

Fax +49 6221 75933-54

Name, Vorname	Telefon geschäftlich	Telefon privat
Rechnungsanschrift: Straße, PLZ, Ort	Mobil geschäftlich	Mobil privat
Beruf	Fax geschäftlich	Fax privat
Firma	E-Mail geschäftlich	E-Mail privat

**Ich melde mich verbindlich zum Change Management Curriculum CMC 30 an.**

\_ Mit meiner Unterschrift erkenne ich die folgenden Bedingungen der eurosystem GmbH an:

\_ Die Teilnahmegebühren betragen für das Change Management Curriculum € 4.500,- zzgl. gesetzl. MwSt. (Ratenzahlung in 4 Raten à € 1.125 zzgl. gesetzl. MwSt. ist möglich.)

\_ Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr ist fällig nach Erhalt der Rechnung.

\_ Mit dem Zahlungseingang gilt der Teilnehmerplatz für das gesamte Change Management Curriculum als fest gebucht. Sollte die Weiterbildung bereits ausgebucht sein oder nicht durchgeführt werden, erhalten Sie den bezahlten Betrag ohne Abzug zurück.

\_ Bei einem Rücktritt Ihrerseits bis spätestens 6 Wochen vor Ausbildungsbeginn (Eingang bei eurosystem GmbH) erhalten Sie die geleistete Teilnahmegebühr abzüglich einer Bearbeitungsgebühr von € 100,- zzgl. MwSt. zurück. Bei späterer Abmeldung oder Abbruch der Ausbildung wird keine Rückvergütung erstattet. Nur schriftliche Abmeldungen sind rechtswirksam.

\_ Können Sie an einem Modul des Curriculums nicht teilnehmen, wird Ihnen nach Möglichkeit ein Ersatztermin in einer anderen Gruppe angeboten.

\_ Zu den Modulen des Curriculums sind Sie für Übernachtung und Verpflegung verbindlich im Tagungshotel angemeldet. Die Übernachtungs- und Verpflegungskosten sind nicht in der Teilnahmegebühr enthalten und müssen von Ihnen selbst getragen werden – auch dann, wenn Sie an einer Veranstaltung nicht teilnehmen können und mit dem Tagungshaus keine anderweitige Abmachung getroffen haben.

\_ Alle Daten und Informationen, die Ihnen während der Ausbildung zu Kunden (hierzu zählen auch die Teilnehmer des Curriculums selbst) und Projekten der eurosystem GmbH bekannt oder zugänglich werden, unterliegen strengster Geheimhaltung gegenüber Dritten.

\_\_\_\_\_  
Datum/Unterschrift